

"Tworzenie propozycji projektów gospodarczych,,

## "Zarządzanie zmianą w perspektywie zmian otoczenia: dostosowywanie się, adaptacja czy negacja"

dr Piotr Ratajczyk



# Czego oczekujemy dzisiaj?

1. Zmiana – co to jest?
2. Zmiana i jej znaczenie w życiu gospodarczym, społecznym w ujęciu regionów.
3. Zarządzanie zmianą.
4. Dostosowywanie się.
5. Adaptacja.
6. Negacja



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Zmiana– co to jest?

1.Podatki + śmierć = pewność CZY to nam dzisiaj wystarcza (?)

2.Charakter zmian:

1.+ vs. - (dla kogo?)

2.Przewidywalne, nieprzewidywalne: ryzyko, niepewność i nieokreśloność.

3.Stałe, zmienne, cykliczne, systematyczne, periodyczne, długotrwałe, krótkotrwałe, nie|zauważalne, nie|odczuwalne, zrozumiałe, niezrozumiałe, etc.

4.Zmiana: ilościowa, jakościowa, kombinacja tych elementów.



# Zmiana i jej znaczenie w życiu gospodarczym, społecznym w ujęciu regionów

## 1. Zmiana na lepsze (?)

1. Co to oznacza?

2. Co to może oznaczać?

3. Dla kogo?

4. Kto opiniuje?

5. Kto zatwierdza?

6. Kto wdraża?

7. Kto ocenia?

1. Czy można zmieniać region w wymiarze społecznym przed zmianami gospodarczymi (i odwrotnie?)

2. Świadomość, potrzeba a skuteczność zmiany?

3. Czy zmiany są stabilne, zmienne czy stałe?

4. Czy zmiany można, należy zmieniać i czy są nieodwracalne?

5. Czy niektóre zmiany można dostrzec w czasie i przestrzeni?

6. Zmiany dla zmian (=ruch, działanie **jest** wszystkim cel jest niczym)



# Zarządzanie zmianą

1. Wyprzedzić zmiany
2. Uprzedzić zmiany.
3. Zapobiec zmianom.
4. Przygotować przestrzeń do zmian.
5. Zmienić zmianę.
6. Zamienić zmianę.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Dostosowywanie się

1. Działania krótkotrwałe, incydentalne o ograniczonym zakresie i charakterze: dostosowywanie się vs. adaptacja.
2. Czas i zakres dostosowywania się.
3. Czy dostosowanie się oznacza akceptację?
4. Liderzy zmian /opinii i ich rola.



# Adaptacja

1. Proces adaptacji i jego rola w regionach (do kogo się adaptować: inne regiony, kraj, świat, całkowicie, w wybranych przestrzeniach?)
2. Jak budować organizację, system społeczny i gospodarczy kreujący zmiany, adaptujący się do zmian?
3. Czy adaptacja się ma swój początek, koniec a może wzorzec?



# Adaptacja

1. Proces adaptacji i jego rola w regionach (do kogo się adaptować: inne regiony, kraj, świat, całkowicie, w wybranych przestrzeniach?)
2. Jak budować organizację, system społeczny i gospodarczy kreujący zmiany, adaptujący się do zmian?
3. Czy adaptacja się ma swój początek, koniec a może wzorzec?



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Negacja

1. Zmiana dla zmiany – coś się dzieje tzn., że zmierzamy we właściwym kierunku (?)
2. Czy możemy odrzucić zmiany?
3. Jak procedować zmiany w zmianach?
4. Czy mamy na to wpływ?
5. Koszty zmian i oporu wobec nich.



To tyle z mojej strony....

...pytania, sugestie, uwagi, ....

....dziękuję za uwagę!



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

